

Instituto Tecnológico Superior de Santa María de el Oro
Programa de Trabajo Anual (PTA) Año 2022
Primer trimestre 2022

No. meta	Descripción de la meta	Valor planeado	Valor del indicador	% Avance de Meta	Actividad MIR	Responsable
1	Lograr un 75% de estudiantes de licenciatura se encuentren inscritos en programas acreditados o reconocidos por su calidad.	75%	56.08%	74.77%	A2.C1	Mtra. Lluvia Elva Carrete Nevárez
2	Lograr una eficiencia terminal del 52%	52%	0.00%	0.00%	A1.C1	Mtra. Lluvia Elva Carrete Nevárez
3	Lograr que el índice de reprobación institucional no exceda del 30%	30%	0.00%	0.00%	A1.C1	Mtra. Lluvia Elva Carrete Nevárez
4	Lograr una eficiencia de titulación de un 85 %.	85%	82%	96.64%	A1.C1	Mtra. Lluvia Elva Carrete Nevárez
5	Lograr en el 2022 una matrícula de 230 alumnos en el nivel licenciatura.	230	158	68.70%	A1.C1	Mtro. Rito Alarcón Macías
6	Realizar actividades para impulsar a los profesores de tiempo completo (PTC) a la incorporación al Sistema Nacional de Investigadores (SIN).	3	0	0.00%	A1.C2	Mtro. Rito Alarcón Macías
7	El instituto cuente con 8 proyectos de investigación científica, desarrollo tecnológico e innovación registrados en el TecNM.	8	5	62.50%	A1.C2	Mtro. Rito Alarcón Macías
8	Lograr que un 8% de la matrícula de estudiantes de licenciatura participen en proyectos de investigación científica, desarrollo tecnológico e innovación.	8%	6%	75.00%	A1.C1	Mtro. Rito Alarcón Macías
9	Iniciar con al menos un registro de propiedad intelectual	4	0	0.00%	A1.C2	Mtro. Rito Alarcón Macías
10	Incremento de los niveles de competencias del personal de apoyo y asistencia a la educación y personal directivo	100%	23%	22.86%	A3.C1	Ing. Felipe Ramírez Martínez
11	Fortalecimiento de los programas de tutorías.	100%	38%	37.50%	A1.C1	Lic. Rebeca Vásquez Reyes
12	Incrementar a un 38% del número de estudiantes que estén inscritos en un programa para el aprendizaje de una segunda lengua.	38%	0%	0.00%	A1.C1	Lic. Rebeca Vásquez Reyes
13	Fortalecimiento de los programas de formación, actualización docente y profesional del personal académico.	100%	.9474	94.74%	A3.C1	Lic. Sandra Valdez García
14	Atender a los estudiantes con programas de prevención e intervención	70%	9%	12.66%	A3.C1	Lic. Rebeca Vásquez Reyes
15	Impulso del personal académico para la realización de estudios de posgrado.	50%	0	0.00%	A1.C1	Lic. Sandra Valdez García
16	Porcentaje de la matrícula de los semestres 2 a 12 que participa en alguno de los equipos y grupos representativos o en alguno de los clubes cívico, cultural y deportivo	30%	20.89%	69.63%	A1.C1	Lic. Diana Jahzeel Escárcega Rubio
17	Lograr en el año 2022 realizar 4 presentaciones, demostraciones y/o torneos emanadas de las actividades complementarias.	4	1	25.00%	A1.C1	Lic. Diana Jahzeel Escárcega Rubio
18	Vinculación del ITSSMO a través de sus egresados.	60%	51%	85.58%	A2.C1	Ing. Jesús Alfredo Tecalero Mota
19	Lograr que 70 estudiantes que participen en proyectos de vinculación con los sectores público,	70	27	38.57%	A2.C1	Ing. Jesús Alfredo Tecalero Mota
20	Implementar un plan que Promueva la equidad y justicia social en el quehacer del TecNM Campus Santa María de El Oro	5	2	40.00%	A1.C2	Ing. Jesús Alfredo Tecalero Mota
21	Lograr para el 2022 mantener el reconocimiento de ser una Institución 100% libre de plástico de un solo uso	5	2	40.00%	A1.C2	Ing. Jesús Alfredo Tecalero Mota
22	Lograr la certificación de la norma ISO 9001:2015 y 14001:2015, manteniendo el Sistema de Gestión de igualdad laboral y 100% libre de plástico	5	0	0.00%	A1.C2	Ing. Jesús Alfredo Tecalero Mota